

Hoja informativa del Programa para el Trabajador Preferido de Oregon

El Programa para el Trabajador Preferido del Estado de Oregon fomenta el reemplazo de trabajadores preferidos. El programa es financiado por medio de las contribuciones que el trabajador y el empleador realizan al Fondo de Beneficios para Trabajadores. El emplear trabajadores preferidos representa un ahorro a los empleadores que los contratan.

¿Quién es elegible?

Tanto empleadores como trabajadores pueden ser elegibles para los beneficios de un trabajador preferido.

Empleadores

Los empleadores deben tener y mantener seguro de compensación para trabajadores del Estado de Oregon. Además, deben cumplir con la ley de compensación para trabajadores de Oregon.

Trabajadores

Deben tener restricciones permanentes como consecuencia de una lesión compensable e incapacitante o una enfermedad sufrida en el trabajo la misma que les impide regresar a su trabajo regular.

¿Qué clase de ayuda puedo obtener?

Exoneración del pago de primas: Esto ahorra al empleador el costo y avalúo de las primas de seguro de compensación del trabajador preferido por tres años. Durante el periodo de exoneración de las primas el empleador no tiene que reportar y la aseguradora no puede usar el salario del trabajador preferido para calcular las primas o el avalúo de las contribuciones correspondientes. Para usar este beneficio, el empleador tiene 90 días a partir de la fecha en que contrató al trabajador preferido para notificar a la División de Compensación para Trabajadores (WCD).

Reembolso de costos de una reclamación: La WCD reembolsa a la aseguradora del empleador el costo de cualquier nueva reclamación que el trabajador preferido presente durante los tres años del periodo de exclusión del pago de las primas.

Sueldo subsidiado: La WCD reembolsa al empleador el 50

por ciento del salario de 183 días del trabajador preferido. El sueldo subsidiado puede ser utilizado tantas veces como sea necesario, hasta un reembolso total máximo de \$40,000.

Compras y gastos necesarios para el empleo: Compra de artículos requeridos para ayudar al trabajador a encontrar, aceptar, o mantener un trabajo en Oregon tales como:

- **Matrícula, libros, y pagos** para clases que ayuden al trabajador a actualizar sus conocimientos o a cumplir con los requisitos para un trabajo (\$1,000 por uso, hasta \$2,000).
- **Pago de alojamiento temporal, comidas, y millaje** si es que el trabajador necesita viajar para tomar las clases requeridas (hasta \$1,000).
- **Herramientas y equipo** requerido para realizar el trabajo (\$2,500 por uso, hasta \$5,000).
- **Ropa** requerida para realizar el trabajo y que no es ofrecida por el empleador (\$500 por uso, hasta \$1,000).
- **Compras relacionadas con el transporte** que permiten viajar al trabajador, excluyendo vehículos, hasta \$1,000 dentro de los primeros 90 días de empleo.
- **Pagos** iniciales del sindicato o cuotas sin pagar, más las cuotas del mes actual (hasta \$1,000).
- **Gastos relacionados con certificación ocupacional, licencias, y exámenes** (\$500 por uso, hasta \$1,000).
- **Misceláneos**, otras compras (hasta \$2,500).
- **Gastos por la creación de un trabajo**, si es que el empleador implementa un nuevo trabajo para el trabajador preferido (\$5,000 por uso, hasta \$10,000).
- **Asistencia de colocación en un trabajo** para ayudar a un trabajador preferido a realizar un trabajo.
- **Gastos de mudanza** para un nuevo trabajo en Oregon si es que se encuentra a 50 millas o más de la residencia del trabajador.

Modificación del lugar de trabajo la WCD puede comprar artículos que son necesarios para que el trabajador pueda trabajar a pesar de las limitaciones permanentes causadas por un accidente de trabajo. (\$35,000 por uso, hasta \$50,000).

Para más información:

Llame:
503-947-7588
800-445-3948
(número gratuito)

Envíe un email o visite nuestro web:
pwp.oregon@oregon.gov
www.oregonpwp.info

community
Workers' Compensation

DCBS | Consumer and Business Services
División de Compensación para Trabajadores
440-3077s 10/18/COM

Oregon Preferred Worker Program fact sheet

The State of Oregon Preferred Worker Program promotes re-employment of qualified Oregon workers called preferred workers. The program gets funds from worker and employer payments into the Workers' Benefit Fund. Preferred workers can offer Oregon employers a chance to save money by hiring them.

Who is eligible?

Both employers and workers may be eligible for preferred worker benefits.

Employers

Must have and keep Oregon workers' compensation insurance and follow Oregon workers' compensation laws.

Workers

Must have an on-the-job injury that keeps them from going back to their regular work and leaves them with permanent restrictions.

What kind of help can I get?

Premium exemption: Premium exemption saves an employer the costs of workers' compensation insurance premiums and premium assessments on a preferred worker for three years. During the premium exemption period, the employer does not report, and the insurer cannot use, the preferred worker's wages to calculate insurance premiums or premium assessments. To use this benefit, the employer must notify the Workers' Compensation Division within 90 days of hiring the preferred worker.

Claim cost reimbursement: WCD repays an employer's insurer for costs of a new workers' compensation claim if a preferred worker files one during the three-year premium exemption period.

Want to know more?

Call:

503-947-7588

800-445-3948 (toll-free)

Email or visit our website:

pwp.oregon@oregon.gov

www.oregonpwp.info

Wage subsidy: WCD repays the employer 50 percent of the preferred worker's wages for 183 days. Wage subsidy may be used as many times as needed, up to a maximum total reimbursement of \$40,000.

Employment purchases: Required to help a worker find, accept, or keep a job in Oregon:

- **Tuition, books, and fees** for classes to update existing skills or meet job requirements (\$1,000 per use, up to \$2,000).
- **Temporary lodging, meals, and mileage** for overnight travel if required to attend classes (up to \$1,000).
- **Tools and equipment** required for the job (\$2,500 per use, up to \$5,000).
- **Clothing** required for the job and not provided by the employer (\$500 per use, up to \$1,000)
- **Transportation-related purchases** that enable the worker to commute, excluding vehicles, up to \$1,000 within the first 90 days of employment.
- **Union initiation fees or dues owed**, plus one month's current dues (up to \$1,000).
- **Occupational certification, licenses, and related testing costs** (\$500 per use, up to \$1,000).
- **Miscellaneous** other purchases (up to \$2,500).
- **Worksite creation costs** when an employer creates a new job (\$5,000 per use, up to \$10,000).
- **Placement assistance** to help a preferred worker find a job.
- **Moving expenses** for a job in Oregon if the new job is 50 miles or more from the worker's home.

Worksite modification: WCD can purchase items needed to overcome injury-caused permanent limitations (\$35,000 per use, up to \$50,000).