El Programa del Empleador Donde se Lesionó
Ayudando a empleadores con el regreso de trabajadores lesionados al trabajo

¿Qué es el Programa del Empleador Donde se Lesionó (EAIP)?

Cuando un trabajador regresa a trabajar lo antes posible después de una lesión en el trabajo, todas las partes involucradas se benefician. EAIP fomenta el regreso temprano de trabajadores lesionados al ayudar al empleador a reducir los costos de reclamación y retorno de trabajadores lesionados al trabajo. Este programa es voluntario y es presupuestado por las contribuciones del empleador y el trabajador al Fondo de Beneficios de Trabajadores. El programa es administrado por la aseguradora responsable de la reclamación. La aseguradora ayuda al empleador a desarrollar el trabajo transicional para el retorno temprano del trabajador y solicita el reembolso a la División de Compensación para Trabajadores (WCD). El uso de EAIP es opcional para el empleador, pero si el empleador elige participar en el programa, la aseguradora debe administrar el programa.

¿Qué hace elegible al empleador?

El empleador debe ser el empleador en el momento de una nueva lesión o del agravamiento de una lesión anterior. El empleador debe mantener cobertura de seguro de compensación para trabajadores en Oregon y cumplir todas las leyes de compensación para trabajadores de Oregon.

PROTECCION DEL TRABAJADOR

WCD | División de Compensación para Trabajadores

Departamento de Servicios para Consumidores y Negocios

¿Qué hace elegible al trabajador?

Un trabajador es elegible una vez que tiene un reclamo de compensación para trabajadores o enfermedad ocupacional en Oregon y su médico le ha proporcionado una autorización para regresar a sus tareas y horarios regulares.

¿Qué es trabajo transicional?

Para propósito de EAIP, trabajo transicional es trabajo temporal con el empleador donde el trabajador se lesionó y que no es trabajo regular a tiempo completo. El trabajo transicional es asignado porque el trabajador tiene restricciones que no le permiten realizar trabajo regular a tiempo completo. El trabajo transicional debe acomodar las restricciones específicas causadas por la lesión que tiene el trabajador. Para crear trabajo transicional, el empleador puede modificar o reducir el trabajo regular del trabajador, o asignar un trabajo diferente al trabajador. El trabajo transicional también puede ser creado a través de modificación del lugar de trabajo o a través de clases, cursos o instrucción para adquirir nuevos conocimientos.

¿Quién inicia el uso de EAIP?

El uso de EAIP es opcional para el empleador. Para usarlo, el empleador puede pedir asistencia a su compañía aseguradora de compensación para trabajadores o la aseguradora puede sugerir el uso del programa. La aseguradora recibe reportes médicos del proveedor médico del trabajador y ayuda al empleador a identificar el trabajo transicional que el trabajador puede hacer dentro de sus restricciones.

¿Cuáles son las responsabilidades de la aseguradora?

Si el empleador solicita beneficios de EAIP, la aseguradora debe ayudar al empleador. Las responsabilidades de la aseguradora incluyen: obtener autorizaciones médicas, identificar trabajos de transición, procesar solicitudes de subsidio salarial y solicitar reembolso a WCD. La aseguradora puede realizar solicitudes de reembolso usando el Formulario 2360 para todos los costos del programa, incluyendo una tarifa administrativa única de $180. Para obtener más información, llame al 800-445-3948 (llamada gratuita) o envíe un correo electrónico a eaip.oregon@dcbs.oregon.gov.

¿Cuáles son los beneficios de EAIP?

Subsidio de sueldo, el 50 por ciento del sueldo bruto del trabajador es reembolsado al empleador, hasta un máximo de 66 días laborables durante el período de 24 meses consecutivos.

Modificación del lugar de trabajo y compra de herramientas y equipo hasta un máximo de $5,000. El empleador puede rentar, comprar, o modificar el equipo de trabajo de manera que el trabajador pueda regresar a trabajar lo más pronto posible a pesar de las restricciones relacionadas con la lesión.

Adquisiciones para regreso temprano al trabajo, permite el reembolso de dinero al empleador por adquisiciones tales como:

- Tuición, libros, y matrícula para una clase o curso de instrucción para actualizar o desarrollar nuevos conocimientos que cumplan con los requisitos del trabajo transicional. Hasta un máximo de $1,000.
- Ropa requerida para el trabajo transicional, excepto la ropa que el trabajador ya posee o que el empleador usualmente provee. La ropa adquirida pasa a ser de propiedad del trabajador. El beneficio máximo es $400.

Para más información, llame al:

800-445-3948

o visite nuestro sitio web:
wcd.oregon.gov/rtw/Pages/eaip.aspx

División de Compensación para Trabajadores

Programa del Empleador donde se Lesionó
350 Winter St. NE
P.O. Box 14480
Salem, OR 97309-0405

Todos se benefician cuando un trabajador regresa a trabajar lo antes posible después de una lesión en el trabajo.

440-3525s (6/25/COM)