El Programa del Trabajador Preferido

Un programa de la División de Compensación para Trabajadores del Departamento de Servicios para Consumidores y Negocios de Oregon.

¿Qué es el Programa del Trabajador Preferido?

El Programa del Trabajador Preferido ayuda a trabajadores de Oregon que califican a regresar a trabajar. Los fondos para este programa son proporcionados del pago de centavos-por-hora aportado por trabajadores y empleadores al Fondo de Beneficios. Los trabajadores preferidos pueden ofrecer al empleador beneficios que por el hecho de emplearlos les ahorrará dinero y reducirá los costos operativos.

¿Quién es un trabajador preferido?

Una persona es considerada como trabajador preferido porque tiene algún grado de incapacidad permanente a causa de una lesión o accidente en el trabajo.

La División de Compensación para Trabajadores tiene el compromiso de ayudar a trabajadores lesionados a regresar a trabajar; para esto, ofrece incentivos para el negocio de los empleadores tales como:

- Exoneración del pago de primas

- Reembolso de costos de reclamaciones
- Sueldo subsidiado
- Modificación del lugar de trabajo
- Compra de materiales o equipo necesitado para que el trabajador encuentre, acepte, o mantenga un trabajo

¿Quién es elegible?

Tanto el empleador como el trabajador pueden ser elegibles para beneficios del programa del trabajador preferido.

Los empleadores — Deben tener y mantener seguro de compensación para trabajadores de Oregon y seguir las leyes de compensación para trabajadores.

Los trabajadores — Deben haber sufrido una lesión en el trabajo que les impide regresar a su trabajo regular debido a restricciones permanentes.

¿Qué clase de ayuda puedo obtener?

Exoneración de primas

La exoneración de primas ahorra al empleador los costos de primas de seguro de compensación para trabajadores y el avalúo de la contribución de primas por un trabajador preferido por tres años. Durante este período de exoneración, el empleador no debe reportar y la compañía de seguro de compensación no puede usar el salario del trabajador preferido para calcular las primas de seguro o el avalúo de la contribución de primas. Para usar este beneficio, el empleador debe notificar a la División de Compensación para Trabajadores dentro de un período de 90 días de contratar a un trabajador preferido.

Reembolso del costo de primas

Esto protege al empleador de los costos de una nueva reclamación de compensación para trabajadores en caso de que el trabajador

preferido sufra una nueva lesión durante los tres años del período de exoneración.

Sueldo subsidiado

La División de Compensación para Trabajadores reembolsa al empleador el 50 por ciento del salario pagado al trabajador durante 183 días. Sueldo subsidiado puede ser utilizado tantas veces como sea necesario, hasta un reembolso total máximo de $40,000.

Compras y gastos necesarios para el empleo

El Programa del Trabajador Preferido puede comprar materiales o servicios requeridos para ayudar al trabajador preferido a encontrar trabajo, aceptar un nuevo trabajo, o mantener un trabajo en Oregon.

Estos son algunos de los costos cubiertos:

- **Matrícula, libros, y costos** de clases para actualizar conocimientos o para cumplir con los requisitos para el trabajo ($1,000 por uso, hasta $2,000).
- **Alojamiento temporal, comidas, y millaje** si el trabajador debe viajar y quedarse hasta el día siguiente para tomar clases requeridas (hasta $1,000).
- **Herramientas y equipos** requeridos para el trabajo ($2,500 por uso, hasta $5,000).
- **Vestimenta** requerida para el trabajo pero que no es provista por el empleador ($500 por uso, hasta $1,000).
- **Compras relacionadas con el transporte** que permiten al trabajador a viajar, excludendao vehículos, hasta $1,000 dentro de los primeros 90 días de empleo.
- **Costos de iniciación del sindicato o cuotas adeudadas**, más un mes de cuotas actuales.
- **Gastos de mudanza** para un trabajo en Oregon, si el trabajo se encuentra a 50 millas o más del domicilio del trabajador.
- **Certificación ocupacional, licencias, y costos de pruebas relacionados** ($500 por uso, hasta $1,000).
- **Gastos por la creación de un trabajo** para comprar equipo y herramientas para el lugar de trabajo, cuando un empleador crea un nuevo trabajo ($5,000 por uso, hasta $10,000).
- **Asistencia de colocación** para ayudar a un trabajador preferido a encontrar trabajo.
- **Compras de misceláneos** no cubiertos en otras categorías (hasta $2,500).

Modificación del lugar de trabajo

El Programa del Trabajador Preferido puede comprar los materiales o el equipo necesitado para que el trabajador supere limitaciones permanentes causadas por lesiones en el lugar de trabajo ($35,000 por uso, hasta $50,000). Al usar estas modificaciones, los trabajadores pueden hacer el trabajo de manera segura y dentro de sus limitaciones. Por ejemplo, un pintor de casas que no puede subir una escalera o andamio por causa de una lesión en el trabajo, puede usar un elevador de tijera para hacer el trabajo.

¿Necesita más información?

Estamos disponibeles para hablar arcerca del programa o para visitarle en su lugar de trabajo.

Póngase en contacto:

Salem: 503-947-7588
Teléfono gratuito: 800-445-3948
Correo electrónico:
pwp.oregon@dcbs.oregon.gov
Sitio Web: oregonpwp.com

440-4991s (6/25/COM)