

Plan de Empleo Directo (Direct Employment Plan)

Fecha de accidente (Date of injury):

2. Fechas del plan (Plan dates) Fecha de inicio (Start date): _____ Fecha de terminación esperada (Projected end date): _____	3. Servicios específicos requeridos para lograr los objetivos (Specific services required to meet objectives):
---	---

(The plan must include information required by OAR 436-120-0197(1).)

440-1083s (5/22 tr 5/22/DCBS/WCD/WEB) – Página 1 de 4 (Page 1 of 4)

6. Comentarios (Comments):	Para el uso de WCD (For WCD use)	
	☐ In conformance with OAR 436-120	Consultant Date
	☐ Not in conformance	Consultant Date
	☐ Revised to conform	Consultant Date
	☐ Optional	Consultant Date

Responsabilidades bajo el Plan de Empleo Directo (OAR 436-120-0197)

El trabajador debe hacer lo siguiente:

- Mantener contacto regular con el consejero.
- Participar completamente en los servicios del plan.
- Dar seguimiento a todas las oportunidades de trabajo de manera oportuna.
- Ser un participante activo en la búsqueda de empleo.
- Aceptar un empleo adecuado si le es ofrecido e informar inmediatamente al consejero.
- Informar inmediatamente al consejero de cualquier problema que pueda afectar la participación en el plan.
- Cumplir con las responsabilidades acordadas en este plan

El consejero debe hacer lo siguiente:

- Proporcionar instrucción sobre habilidades de búsqueda de empleo, según sea necesario.
- Proporcionar desarrollo laboral, según sea necesario.
- Proporcionar informes de progreso oportunos y precisos a la aseguradora.
- Cumplir con las responsabilidades acordadas en este plan.

El asegurador debe hacer lo siguiente:

- Proporcionar al trabajador al menos cuatro meses de servicios de empleo directo.
- Comunicarse con la División de Compensación para Trabajadores dentro de cinco días para programar una conferencia si es que no se aprueba ningún plan dentro de los 45 días posteriores a la determinación de que el trabajador tiene derecho a un plan de empleo directo.
- Proporcionar un seguimiento de regreso-al-trabajo durante al menos 60 días después de que el trabajador sea empleado para garantizar que el trabajo sea adecuado y para brindar cualquier ayuda necesaria que permita al trabajador continuar con el empleo.
- Presentar el plan y cualquier modificación a la División de Compensación para Trabajadores dentro de los cinco días posteriores a la aprobación del plan.
- Cumplir con las responsabilidades acordadas en este plan.

Responsibilities under Direct Employment Plan (OAR 436-120-0197)

Worker will do the following:

- Maintain regular contact with the counselor.
- Fully participate in plan services.
- Follow up on all job leads in a timely manner.
- Be an active participant in the job search.
- Accept suitable employment if it is offered and immediately notify the counselor.
- Promptly inform the counselor of any problems that might affect participation in the plan.
- Meet any responsibilities agreed to in this plan.

Counselor will do the following:

- Provide instruction on job-search skills, as necessary.
- Provide job development, as necessary.
- Provide timely, accurate progress reports to the insurer.
- Meet any responsibilities agreed to in this plan.

Insurer will do the following:

- Provide the worker with at least four months of direct employment services.
- Contact the Workers' Compensation Division within five days to schedule a conference if no plan is approved within 45 days of determining the worker entitled to a direct employment plan.
- Provide return-to-work follow-up for at least 60 days after the worker becomes employed to ensure the work is suitable and to provide any necessary assistance that enables the worker to continue the employment.
- Submit the plan and any amendments to the Workers' Compensation Division within five days of plan approval.
- Meet any responsibilities agreed to in this plan.